

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
อบต.แหลมผักเบี้ย พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐
ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นที่
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มียศประโยชน์
ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน
มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวัชขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น
ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้
น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้
สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการ ที่สร้างความเป็นปรีชา มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด
เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

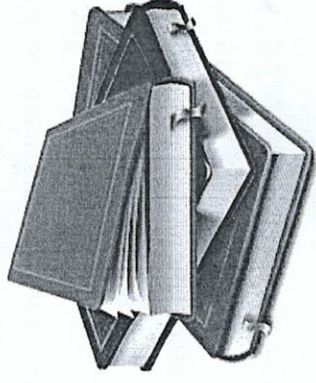
ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้าม
มีให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่
ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือ
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้
ตนเอง หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการ
ทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการฝืนวินัยอย่าง
ร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่
ประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม
ให้เป็นไปตาม

- * กฎหมาย
- * ระเบียบของทางราชการ
- * มติคณะรัฐมนตรี
- * นโยบายของทางราชการ



ฐานพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต



ฐานงานเท็จ ผิดผู้บังคับบัญชา

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” องค์ประกอบ คือ

๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒. รายงานอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องรายงาน
๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

การกำหนดโทษ

1. หนักถึงกรรมหนักกว่ากำหนดโทษ

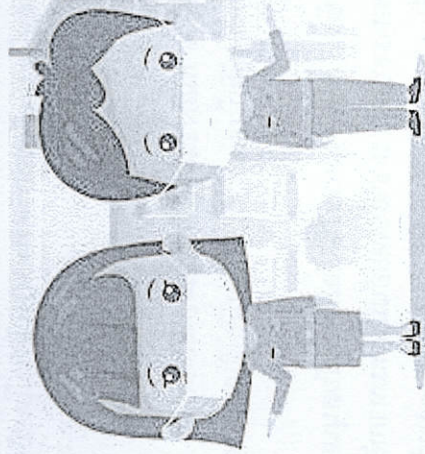
- คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
- * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
 - * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
 - * ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้

2. หนักกว่าความเป็นกรรม

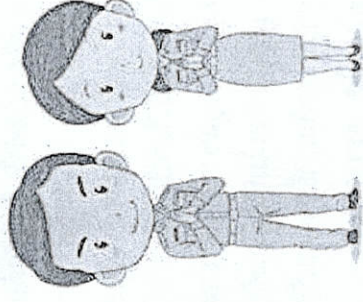
คือ การวางโทษจะต้องให้ระดับสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

3. ระเบียบของทางราชการในกลางโทษ

น้ำหนัก



จริยธรรมของข้าราชการ
และการส่งเสริมสนับสนุน
ให้ข้าราชการรักวินัย



สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3247 8066